



JBM Asesorías Integrales Ltda.
Calle 8 No. 10 -99 - Madrid Cund.
Tel: 8252616-8253356 - Cel. 312-4573446

GUÍA LABORAL 2014

| INFORMACIÓN GENERAL | | | |
|--|--|------------|-----|
| Salario Mínimo | \$ 616.000 | | |
| Salario Mínimo Diario | \$ 20.533 | | |
| Auxilio de Transporte | \$ 72.000 | | |
| Parte Salarial de Sal Min. Integral | \$ 6.160.000 | | |
| Parte Prestacional de Sal Min. Integral | \$ 1.848.000 | | |
| Fecha Límite Consignar Cesantías | Antes del 15 de Febrero | | |
| PAGOS PARAFISCALES | | | |
| Cajas - Base Salarial | 4% | | |
| Los aportes parafiscales del 2% para el SENA y el 3% para el ICBF, permanecen iguales cuando los trabajadores devenguen más de 10 salarios mínimos al mes. | | | |
| SEGURIDAD SOCIAL | | | |
| Salud | 4% | Trabajador | 4% |
| El 8,5% del aporte a salud del patrono, será cancelado vía impuesto a la renta para la equidad CREE a partir de Enero 1° de 2014. Para los empleados con más de 10 salarios mínimos al mes, seguirá cancelándose el aporte patronal el 8.5%. | | | |
| Pensión | 16% | Trabajador | 4% |
| | | Empleador | 12% |
| Fondo de Solidaridad Pensional | Cotizantes con ingreso igual o superior a 4 SMMLV tendrán un aporte adicional sobre su ingreso base de cotización. ((D.R. 1748/95, D.R.1474/97, D.R. 1513/98). | | |
| SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE - INCREMENTO | | | |
| 1997 | \$ 172.005 | 21.02% | |
| 1998 | \$ 203.826 | 18.50% | |
| 1999 | \$ 236.460 | 16.01% | |
| 2000 | \$ 260.100 | 10.00% | |
| 2001 | \$ 286.000 | 9.96% | |
| 2002 | \$ 309.000 | 8.04% | |
| 2003 | \$ 332.000 | 7.44% | |
| 2004 | \$ 358.000 | 7.83% | |
| 2005 | \$ 381.500 | 6.56% | |
| 2006 | \$ 408.000 | 6,95% | |
| 2007 | \$ 433.700 | 6.3% | |
| 2008 | \$ 461.500 | 6.41% | |
| 2009 | \$ 496.900 | 7.67% | |
| 2010 | \$ 515.000 | 3,64% | |
| 2011 | \$ 535.600 | 4,00% | |
| 2012 | \$ 566.700 | 5,81% | |
| 2013 | \$ 589.500 | 4,02% | |
| 2014 | \$ 616.000 | 4,50% | |

“Este calendario es una herramienta gerencial. Para su debida aplicación, por favor remítase a la normatividad legal vigente”.

PRESTACIONES SOCIALES**A cargo del Empleador**

| | |
|--------------------------------|--|
| Prima de servicios | Un mes de salario pagadero así: Una quincena el último día de junio y otra quincena en los primeros veinte (20) días de diciembre o proporcional al tiempo laborado. |
| Calzado y vestido de labor | Cada 4 meses un par de zapatos y un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta 2 veces el SMMLV |
| Auxilio de Cesantías | Un mes de salario por cada año de servicios y proporcionalmente por fracción de año |
| Intereses de cesantías | El 12% anual o proporcional por fracción con respecto a la suma causada en el año o en la fracción que se liquide definitivamente. |
| Vacaciones (no son prestación) | Por un (1) año de servicio, quince (15) días de descanso remunerado |

ALGUNAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

| Periodicidad | Obligación |
|---------------------------------------|--|
| Cada vez que se vincule un trabajador | Afiliación al sistema de seguridad social en pensiones |
| | Afiliación al sistema de seguridad social en salud |
| | Afiliación al sistema de seguridad social en riesgos laborales |
| | Afiliación a caja de compensación |
| Cada vez que ocurra | Información sobre accidentes de trabajo |
| | Práctica de examen médico, para admisión |
| | Llevar los registros de trabajo extra |
| Anual | Llevar registro de vacaciones |
| | Consignar las cesantías |
| | Elaborar informe general anual |
| | Expedir el certificado de ingresos y retenciones |
| | Pagar intereses sobre las cesantías liquidadas al 31 de Diciembre del año anterior |